



2025 第2期  
2025年3月28日

## 本期重點摘要

1. 仁寶近期業務活動焦點
2. 本月轉型指導委員會會議亮點
3. 價值流深度解析: 第三輯 - 製造
4. BOOST文化變革主要階段模組正式啟動
5. 本月主題: 挑戰遠大目標!



掃描查看轉型  
大事記第2期

## 轉型長 (CTO) 寄語

轉型長 (CTO)  
Ivon Chiou



轉型長 (CTO)  
Douglass Chen



很高興看到大家對轉型必要性的理解日益提升。**跨部門合作、業務參展及客戶拓展工作正在積極推進**。雖然達成新目標的過程中，大家都相當辛苦，但我相信逆境順境是伴隨而生，請持續堅持下去，我們正朝著正確的方向前進！

過去一個月轉型專案範圍擴大，**新的價值流加入，整體目標的達成率更需加快腳步！**文化變革的活動也持續在展開，我們期盼未來和轉型夥伴們有更多更深入的互動，歡迎大家對NEXT提出回饋，你的聲音對我們來說至關重要！請透過電子郵件聯繫我們：  
[NEXT\\_TO@compal.com](mailto:NEXT_TO@compal.com)

## 回顧 我們已經做了什麼？

01

### 仁寶近期業務活動焦點



**仁寶攜手卡爾亞尼集團Kalyani Group推出先進伺服器在地製造解決方案** 宣布與卡爾亞尼集團(Kalyani Group)電子部門合作，雙方簽訂合作意向書(MOU)，未來將在印度開展採用本地製造解決方案的伺服器業務以響應印度政府的印度製造政策...(繼續閱讀)

**仁寶與APAL亮相Satellite 2025 推出Hestia雙向衛星通訊設備 正式進軍美國市場** 仁寶在全球衛星產業盛會Satellite 2025展示NTN IoT技術與多元應用，為偏遠地區及全球物聯網需求提供穩定連接解決方案，突破傳統網絡限制。Hestia NTN IoT Dongle於美國上市...(繼續閱讀)

**仁寶於GTC 2025發表新一代AI-HPC伺服器 採用NVIDIA MGX架構** 仁寶展示在AI-HPC GPU伺服器領域的最新技術突破，已開始出貨搭載NVIDIA GH200超級晶片的伺服器，拓展AI與5G技術整合，加速技術創新...(繼續閱讀)

## 02

### 本月轉型指導委員會會議 (SteerCo) 都有哪些亮點?

本次會議將轉型進程凝聚於當下這一關鍵時刻，正如我們身處「**頂峰挑戰 — 成敗在此一舉**」。四個價值流團隊（製造、採購、研發、轉型辦公室）對此分享了各自對當前工作以及未來發展的思考，並作出堅定承諾。



- 我們需要繼續保持哪些做得好的方面？
- 我們應該做出哪些改變？
- 我們需要哪些支持才能更好的達成目標？

我們也鼓勵您從自己以及團隊的角度出發，積極思考以上問題並採取行動，共同為超越2025的目標而努力！

## 03

### 價值流深度解析 第三輯 - Manufacturing (製造)



#### 主要目標

透過提高直接線上人員的效率來降低MVA成本

## 價值流亮點

「DigiMET」AI識別動作的數位化用例，實時捕捉生產線操作員動作，分析不合規活動與瓶頸工位，並提升質量和產線效率

**目前進展：** 昆山四廠已完成試點，現正推廣至所有其他產線與工廠中

### 關鍵使用案例和功能

#### 消除瓶頸



實時識別瓶頸工位

#### 損失分析



識別產線节拍波動並分析  
最佳可重複的產線节拍

#### 重建平衡



透過線平衡分析提升  
人員效率



### 製造價值流同仁們的變革故事分享

掃描QR code查看完整的影片，一起加入改變！

## 展望 接下來將發生什麼？



**BOOST文化變革 主要階段模組正式啟動！** 3月24日向所有員工推出能力建設計劃的第二階段—文化變革主要階段模組。此計畫將持續12個月，繼續利用 BOOST 活動演練來實現更高的學習效率！

### 四月主題：挑戰遠大目標！

#### 我為自己設立雄心勃勃的目標，並主動跨出舒適圈

本月的慶祝主題是我們的目標行為之一：挑戰遠大目標！您知道「挑戰遠大目標」是代表什麼意義嗎？

**作為主管** 致力於能達成的最高目標，釐清成功的必要條件，同時對我們的行動計畫進行壓力測試。

**作為團隊成員** 接受並努力達成具有挑戰性的目標。我很清楚自己要做什么、跟誰合作及何時需要完成。

